

Отчет о реализации плана мероприятий («дорожная карта») проекта адресной методической помощи 500+

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа
№51»

В 2021 году МБОУ СШ №51 г. Красноярск вошла в реализацию проекта «500+», целью которого является повышение качества образования в школах с низкими образовательными результатами обучающихся, работающими в сложных социально-экономических условиях, в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование». В течение 2021 года коллективом школы были выполнены следующие мероприятия по 3 рисковому профилям:

№ п/ п	Задача	Мероприятие	Ответствен ный	Результат
Программа работы с риском «Низкий уровень дисциплины в классе»				
1.	Провести в 2021 году диагностику профессиональных дефицитов учителя, формирование запроса на информационные и методические ресурсы.	1.1 Проведение в августе 2021 года диагностики профессиональных дефицитов учителя	Зам. директора по УВР Козеева Л.Н.	1. Выявлен низкий уровень развития предметных и личностных компетенций педагогов по направлению «Работа с трудным поведением». 2. Вопросы, вызвавшие затруднения: Анализ причин трудного поведения; Выявление трудного поведения; Анализ своей работы с трудным поведением. 3. Рекомендовано для самостоятельного изучения и последующего обсуждения на ШМО материалов, представленных на сайте «Яндекс. Учебник». 1. Добиваться повышения качества образования через развитие профессиональной компетенции через

				творческий подход в построении современного урока. 2.Весной 2022 года учителям МБОУ СШ № 51 пройти повторное тестирование педагогических компетенций на сайте «Яндекс.Учебник» для отслеживания динамики профессионального роста.
		1.2 Формирование заявки на курсовую подготовку.	Зам. директора по УВР Аляева Т.А.	9 педагогов прошли обучение на курсах повышения квалификации, 5 из них на портале Цифровая экосистема ДПО Академии Минпросвещения «Школа Современного учителя»; 4- ККИПКи ПРО.
		1.3Разработка индивидуальных образовательных маршрутов педагогов.	Зам. директора по УВР Аляева Т.А.	Составлены ИОМы 4 педагогов.
		1.4 Проведение цикла семинаров по вопросу воспитания сознательной дисциплины на уроке.	Зам. директора по УВР Круглова ЛЛ.	Проведены 2 семинара «Содержание, формы и методы воспитания сознательной дисциплины» (19.10.2021г.), «Сознательная дисциплина как ресурс повышения качества образования» (16.12.2021г.)
2.	создать банк памяток с признаками различных видов социального неблагополучия и алгоритмы действий педагогов в случаях их проявлений –	2.1 Работа с научно-методической литературой.	Зам. директора по УВР Круглова ЛЛ.	Изучены материалы «Я-эффективный учитель», «Я эффективный директор», разработаны: памятки для педагогов «социально-

	разработан для педагогов, классных руководителей и других специалистов образовательных организаций.			психологическая дезадаптация», «раннее проблемное (отклоняющееся) поведение». «рискованное поведение», «суицидальное поведение».
3.	Использовать для поддержания дисциплины в классе восстановительный подход, формой воплощения которого является Школьная служба примирения с 2021 года.	3.1 Проведение семинара по восстановительному подходу и деятельности ШСМ	Педагог-психолог Е.Т. Медведева	Проведен семинар «Восстановительная медиация и служба примирения в школе» (26.11.2021г.)
Программа работы с обучающимися с рисками учебной неуспешности				
1.	снизить долю обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2021-2022 учебного года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности.	1.1 Тестирование учащихся с низкой мотивацией.	Педагог-психолог Е.Т. Медведева	По результатам тестирования, проведенного в сентябре 2021г., сформированы группы учащихся с низкой мотивацией по уровням образования.
		1.1. Индивидуальные консультации с обучающимися с низкой мотивацией.	Педагог-психолог Е.Т. Медведева	Консультации проводятся согласно установленному графику
		1.2. Разработка ИОП для обучающихся с низкой мотивацией.	Зам. директора по УВР Козеева Л.Н. Аляева Т.А.	Разработаны ИОПов для 8 учащихся.
		1.3. Проведение педагогического консилиума с целью выявления проблем неуспеваемости отдельных учащихся	Зам. директора по УВР Козеева Л.Н.	Проведен консилиум (25.10.2021 г.) «Анализ контрольных работ за 1 четверть и коррекция выявленных дефицитов»

2.	создать условия для повышения качества знаний обучающихся (до 60 - 70% в начальной школе, до 35- 40% на основном уровне образования, до 50% в средней школе)	2.1. Тестирование учащихся.	Педагог-психолог Е.Т. Медведева	
		2.2. Индивидуальные консультации обучающихся.	Педагог-психолог Е.Т. Медведева	С октября 2021 г. проводятся консультации согласно установленному графику
		2.3 Разработка и обсуждение положения о стимулировании обучающихся.	Зам. директора по УВР Круглова Л.Л.	Положение о стимулировании обучающихся разработано.
		2.4 Выявление образовательных потребностей обучающихся.	Зам. директора по УВР Аляева Т.А.	Составлен график консультаций для учащихся по выявленным образовательным потребностям.
Программа работы с риском «Высокая доля обучающихся с ОВЗ»				
1.	приступить к созданию в образовательной организации в 2022 году условий пролонгированного сопровождения детей имевших статус ОВЗ в начальной школе в 5-6 классах и оказание помощи	1.1.Диагностика потребностей сопровождения узкими специалистами обучающихся 5-6 классов.	Председатель ПМПк	На основе проведенной диагностики, узкими специалистами разработаны рекомендации.
		2.1.Выявление дефицитов.	Председатель ПМПк	Потребность в сопровождении выявлена у 4 учащихся из 8 имевших статус ОВЗ в начальной школе.
		3.1.Разработка индивидуальных маршрутов сопровождения	Заместитель директора по УВР Мальшева Л.О.	Разработано 4 ИОС.
2.	обеспечить	2.1.Выделение	Заместитель	Для организации

	возможность обучения учащихся со сложными дефектами в специальном ресурсном классе к 2022 году	ставки учителя ресурсного класса.	директора по УВР Мальшева Л.О.	внеурочной деятельности с целью успешной адаптации на основной ступени образования учащихся 5-6 классов, имевших статус ОВЗ, выделено по два часа каждому узкому специалисту.
		2.2 Разработка ИУП.	Заместитель директора по УВР Мальшева Л.О.	Разработано 4 ИУП.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 51", Колупаева Ирина Алексеевна, Директор
26.04.2022 14:15 (MSK), Сертификат № 3B1D6CC64E4EB491FAA085FC276434BA61A97EFE