

**Мониторинг реализация региональной целевой модели  
наставничества в МБОУ СШ №51 г. Красноярска  
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	<a href="https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/">https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	<a href="https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/">https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	<a href="https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/">https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	<a href="https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/">https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</a>
Наличие Программы наставничества ОО	<a href="https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/">https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</a>
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	<a href="https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/">https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</a>
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	<a href="https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/">https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</a>
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	<a href="https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/">https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</a>
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	<a href="https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/">https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	2
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	<a href="https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/">https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</a>
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	<a href="https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/">https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	2
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	29
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	2
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i>	2

1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	0
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	2
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	2
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	2
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставников, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества  <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	0
Уровень удовлетворенности <b>наставляемых</b> участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	90%
Уровень удовлетворенности <b>наставников</b> участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	85%
Эффективность программы наставничества  <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	13 баллов допустимый 9-14 б

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Колупаева Ирина Алексеевна

09.12.24 12:22 (MSK)

Простая подпись